

# BFAQ<sup>TM</sup>

## BIG FIVE QUESTIONNAIRE

DEZVOLTAT DE Caprara, Barbaranelli & Borgogni

Raport pregatit pentru:

**John Sample**

Varsta: 24 ani

Gen: masculin

Data aplicarii: 13-08-2012  
Raport generat la data/ora: 27-11-2012 / 3:03:01  
Identificator/serie: 00000000



## Interpretarea acestui raport

### Scop

Acest raport se bazeaza pe raspunsurile tale la BFQ (Big Five Questionnaire). Acesta ajuta la o mai buna intelegere a caracteristicilor tale preferentiale, atitudinale si comportamentale rezultate din structura personalitatii tale.

### Definire

Descrierile din acest raport pornesc de la cea mai actuala teorie in domeniul personalitatii, teoria celor cinci factori (Big Five). Conform acesteia, personalitatea umana poate fi definita prin cinci trasaturi cuprinzatoare: Extraversie, Amicalitate, Constiinciozitate, Stabilitate emotionala si Deschidere mentala. Raportul ofera scoruri pentru cei cinci factori, pentru un numar de 10 fatete (cate doua pentru fiecare factor), precum si pentru o scala de Minciuna, care surprinde tendinta persoanei evaluate de a prezenta o imagine gresita a propriei persoane, in sens pozitiv sau negativ.

Scorurile sunt prezentate sub forma unor scoruri numite centile. Acestea seamana cu procentele, avand valori de la 1 la 100. Modul de interpretare este urmatorul: de exemplu, un scor de 70 la o scala inseamna ca scorul obtinut este mai mare decat cel obtinut de 70% dintre persoanele care isi aplica testul.

Personalitatea nu te indreapta direct spre o anumita ocupatie, insa influenteaza modul in care abordezi sarcini, precum si tipul de activitati pe care le preferi si in care poti fi eficient. Cunoscandu-ti personalitatea, vei sti daca ai dezvoltate trasaturile de care ai nevoie pentru o anumita arie ocupationala sau daca trebuie sa depui un efort constient pentru a le dezvolta.

### Utilizare

Subliniem faptul ca testul se refera doar la trasaturile de personalitate. In alegerea unei directii in cariera aceste rezultate trebuie coroborate cu un numar de alte informatii, printre care interese personale, aptitudinea mentala generala (inteligenta), valori personale, disponibilitatea de a urma studiile si formarea necesara calificarii in meseria vizata, disponibilitatea ocupatiilor pe piata muncii etc.

#### **ATENTIE!**

Deoarece scopul pentru care ai aplicat acest test este facilitarea luarii unei decizii majore de viata, recomandam ca la interpretarea BFQ si in alegerea unui traseu in cariera sa consulti opinia unui consilier specializat.

## Structura raportului

### Cuprins

Informatiile cuprinse in acest raport sunt urmatoarele:

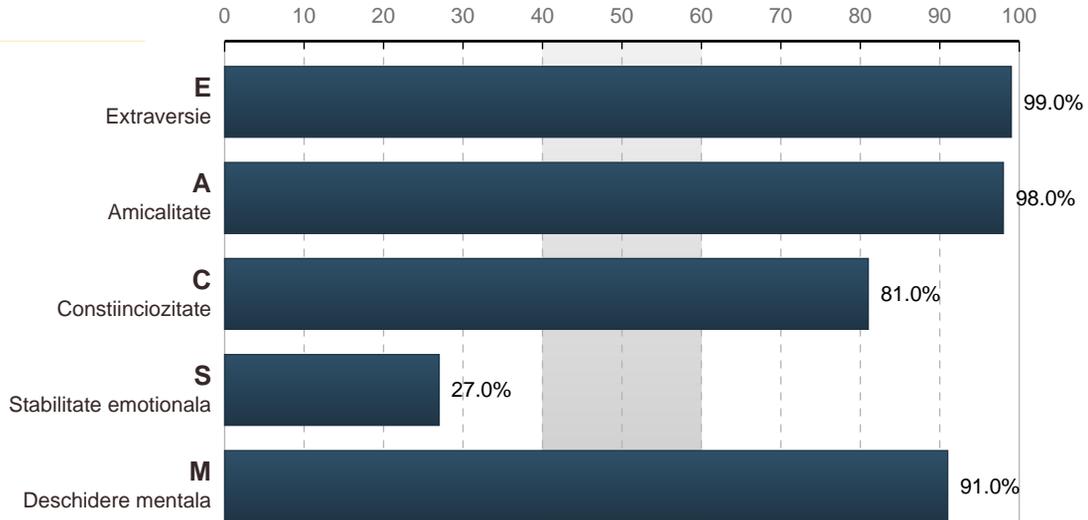
1. Profilul BFQ liniar si radar
2. Profilul BFQ detaliat
3. Preferinte comportamentale derivate din trasaturile de personalitate
4. Exemple ocupatii
5. Recomandari generale
6. Datele Modus Operandi



# 1. Profilul BFQ liniar si radar

Scorare bazata pe : ETALONUL ROMANESC COMBINAT (N=2100ss)

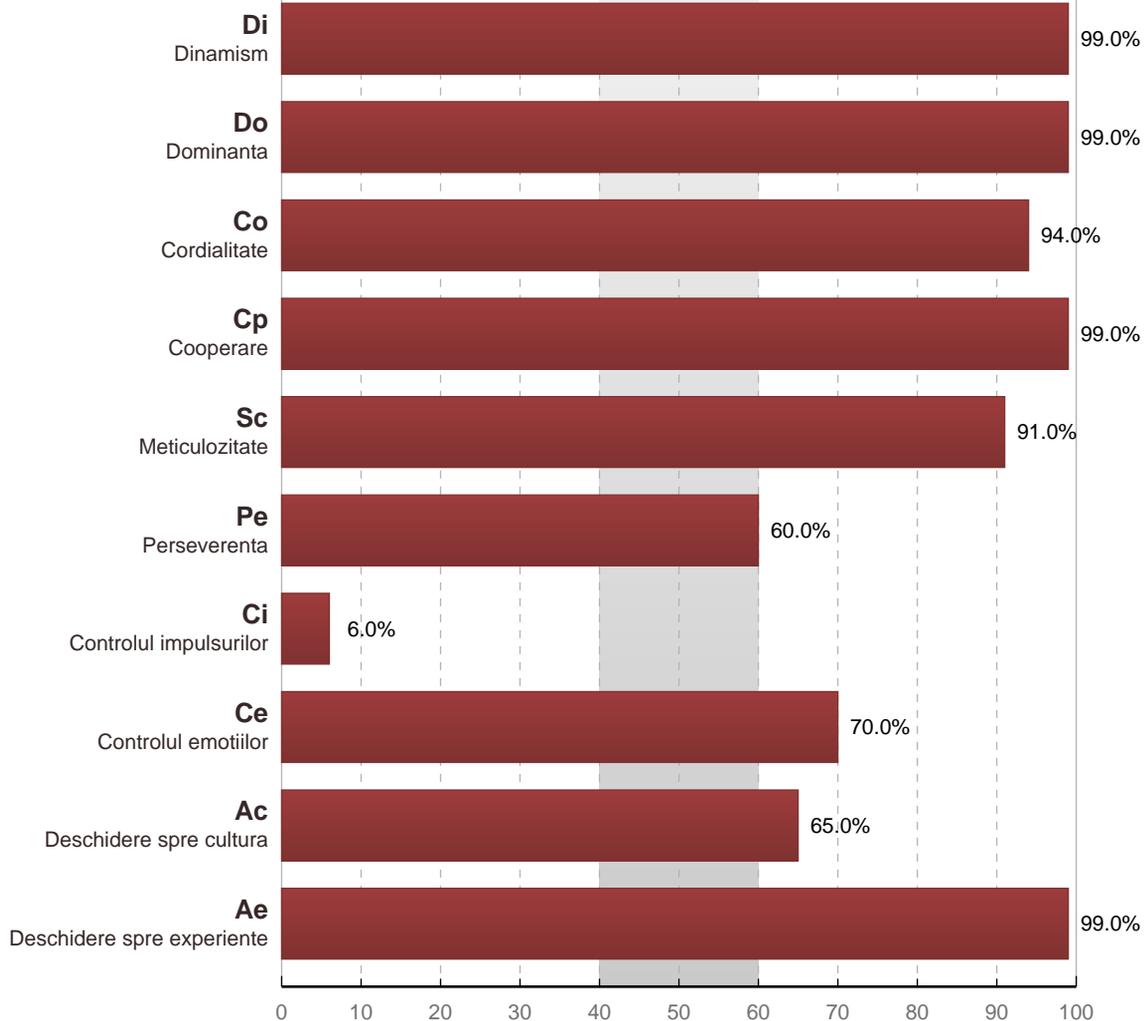
## Scale primare



## Scale de validare



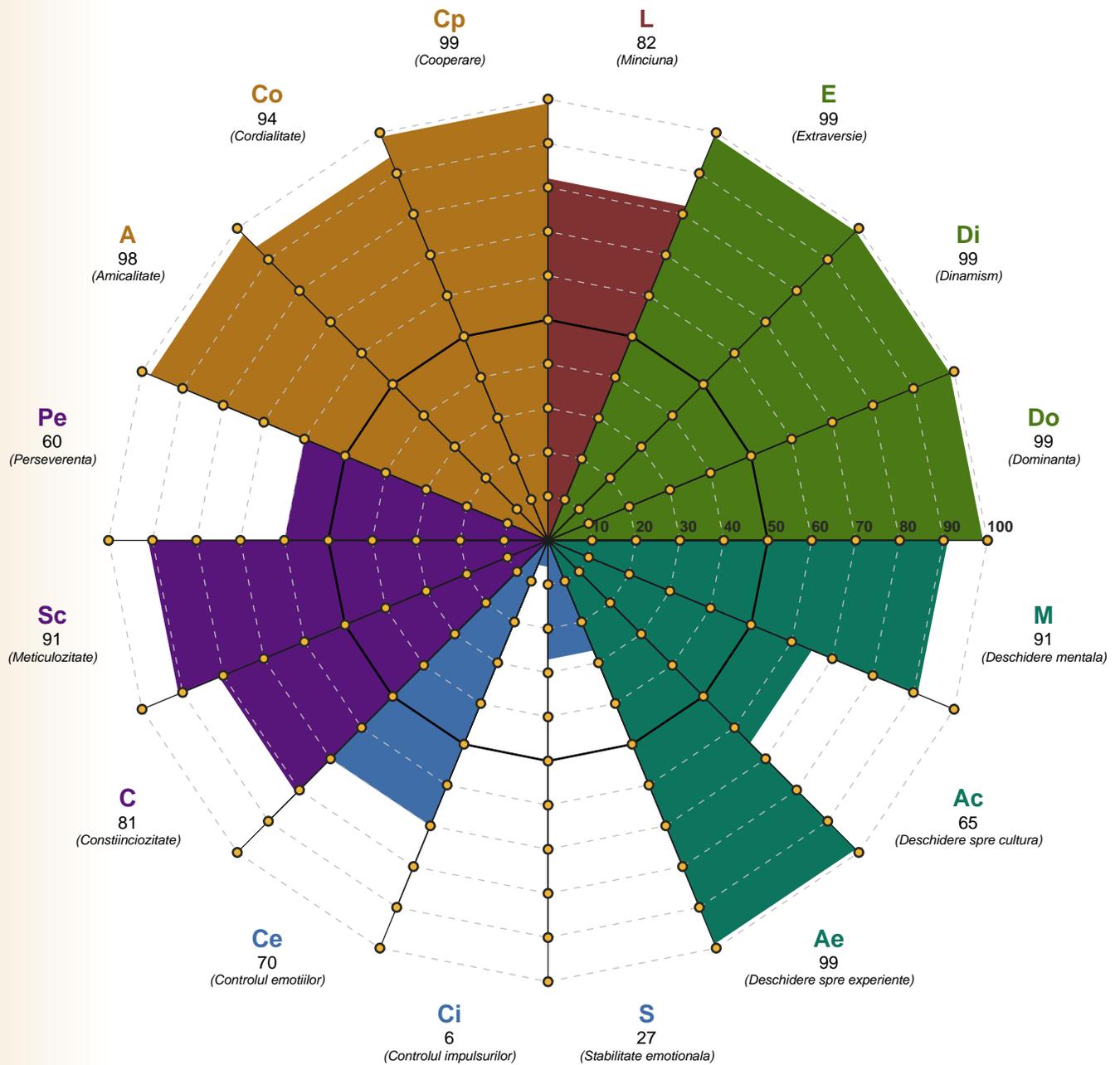
## Scale secundare





### Profil radar

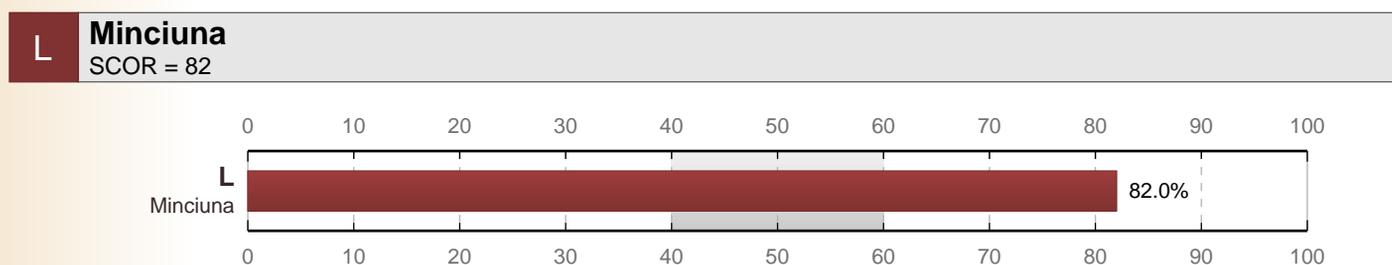
- Extraversie
- Amicalitate
- Constiinciozitate
- Stabilitate emotionala
- Deschidere mentala
- Minciuna





## 2. Profilul BFQ detaliat

### Scala de validare



Scala Minciuna are scopul de a furniza un indicator al tendintei persoanei evaluate de a oferi un profil distorsionat, de a reflecta o imagine gresita a propriei persoane. Scala L indica probabilitatea existentei unor distorsiuni, atunci cand acestea sunt realizate in sens pozitiv, dar si atunci cand sunt realizate in sens negativ. Aparitia tendintei de a falsifica are loc in momentul in care respondentul considera ca va obtine un avantaj din aceasta.

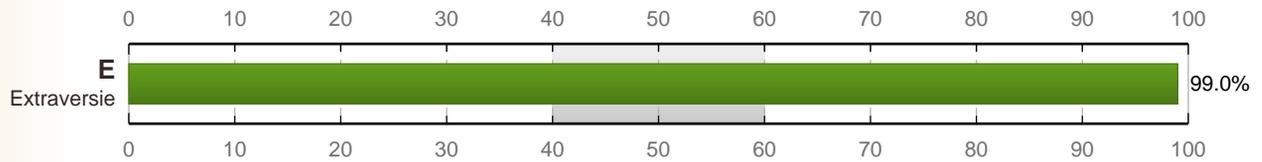
Scorul obtinut de John Sample este inalt. Acest scor este caracteristic persoanelor care probabil furnizeaza o oarecare falsificare a profilului in sens pozitiv, care tind sa nege defectele personale, sau care sunt destul de naive. Scorurile nu sunt afectate semnificativ, ele pot fi interpretate cu precautie. Se recomanda discutarea lor cu un consilier specializat.



## Scala primara

### E Extraversie

SCOR = 99



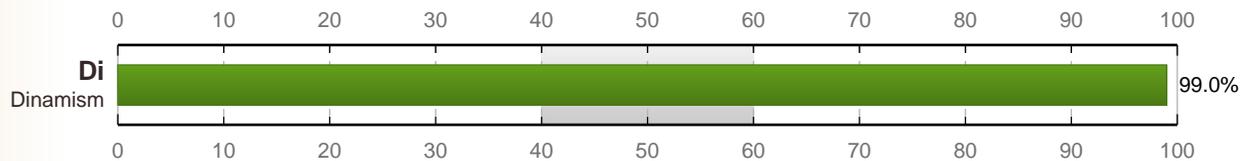
Scala E identifica persoanele entuziaste, care se integreaza cu usurinta in cadrul colectivului, care relationeaza usor si de aceea sunt capabile sa stabileasca cai de comunicare eficiente cu cei din jur.

Scorul obtinut de John Sample indica faptul ca el este in permanenta in cautarea acelor activitati care ii permit sa stea in compania oamenilor. Este foarte extrovertit si comunicativ. Se comporta foarte dezinvolt si ii place ideea ca cei din jur sa il urmeze. Va face tot ce ii sta in putinta sa atraga cat mai multa simpatie, va lua cuvantul in public, isi va exprima cu tarie si convingere punctul de vedere. Cautand in mod constant sa atinga performante superioare, John Sample va cauta si va propune noi solutii la probleme si chiar noi modalitati de organizare a activitatilor.

## Scale secundare

### Di Dinamism

SCOR = 99

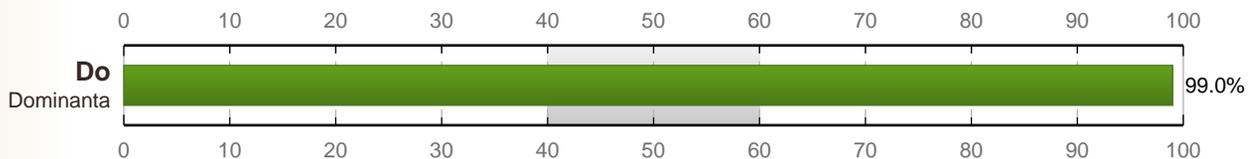


Subscala Di are ca obiectiv masurarea aspectelor legate de usurinta in comunicare, de entuziasm si de energie. Subscala identifica acele persoane care se implica in tot felul de activitati ale grupului din care fac parte, le place sa ia cuvantul in public si sa isi exprime punctele de vedere in fata celorlalti.

John Sample poate fi caracterizat ca fiind sociabil si avand o mare capacitate de integrare in contexte diferite. El comunica cu usurinta si stie cum sa isi sustina punctul de vedere. Cauta ca prin tot ceea ce face sa isi imbunatateasca in mod constant performanta la locul de munca.

### Do Dominanta

SCOR = 99



Subscala Do identifica persoanele carora le place sa initieze activitati si sa isi asume rolul de lider sau de coordonator. Subscala descrie persoane carora le place sa fie in centrul atentiei si care agreeaza competitiiile. Aceste persoane isi sustin cu tarie si convingere punctul de vedere si cauta de multe ori sa isi impuna dorintele si ideile.

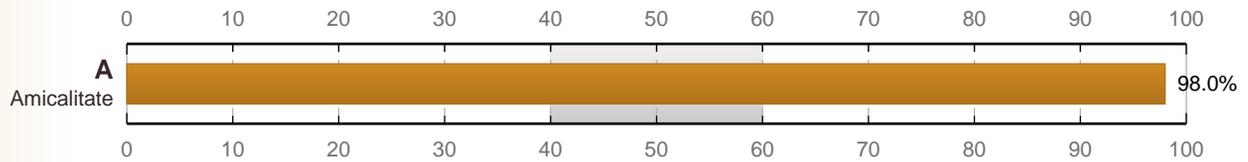
John Sample poate fi descris ca fiind capabil sa isi sustina cu tarie cauza. Da dovada de mult talent in modul in care stie sa puna problema cu cei din jur, sa ii influenteze pentru ca ideile sale sa fie acceptate de catre acestia. Astfel, poate fi lider de opinie, stiind cum sa isi sustina punctul de vedere in functie de auditoriu. In general, nu se da batut cu usurinta si face tot posibilul pentru ca ceea ce sustine sa fie acceptat.



## Scala primara

### A Amicalitate

SCOR = 98



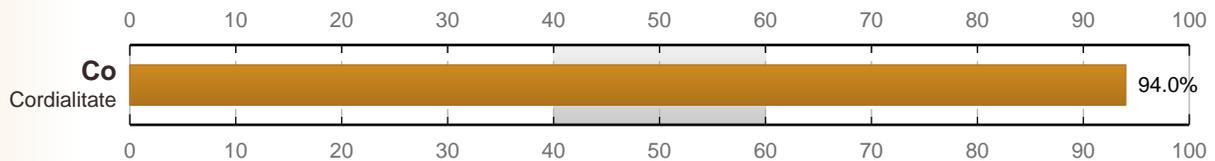
Scala A identifica persoanele care stiu sa se faca placute, sa lege cu usurinta relatii de prietenie si care stiu cum sa interactioneze in cel mai amabil mod cu cei din jur. Amicalitatea corespunde tendintei de fi in armonie cu cei din jur, de a construi si mentine relatii de prietenie si colaborare cu ceilalti.

Scorul obtinut de John Sample sugereaza faptul ca el privilegiaza bunastarea celor din jur fata de cea proprie. Se comporta amabil si cu tact cu toata lumea, aparand astfel extrem de cordial. Este extrem de increzator, cateodata chiar naiv, si, in general, acorda mare incredere celor din jur. Riscul este acela ca de multe ori pune interesul celorlalti inaintea interesului propriu, ceea ce poate crea frustrari din cauza nefinalizarii lucrarilor proprii.

## Scale secundare

### Co Cordialitate

SCOR = 94

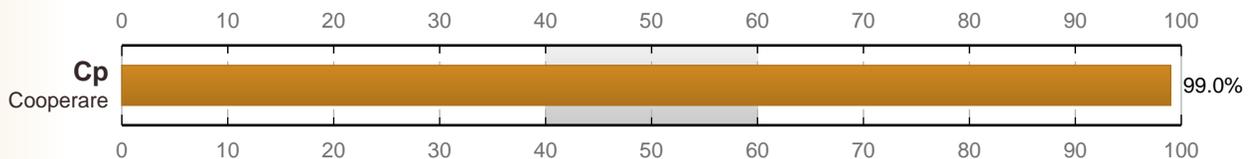


Subscala Co indentifica persoanele care sunt dispuse sa acorde increderea celor din jur si care stiu cum sa castige increderea celorlalti. Subscala Co masoara de asemenea si disponibilitatea si atentia pentru ceilalti.

John Sample poate fi descris printr-un nivel mediu de incredere in ceilalti oameni. Nu este nici o persoana suspicioasa, insa nici naiva in a acorda circumstante atenuante celorlalti. In general poate pastra secretele care ii sunt impartasite. Amabilitatea si binevointa sa se manifesta selectiv, indreptandu-se in special fata de persoanele cunoscute si care au dovedit de-a lungul timpului caracterul intemeiat al acestei increderi si sinceritati din partea sa.

### Cp Cooperare

SCOR = 99



Subscala Cp evidentiaza acele persoane care dau dovada de o sensibilitate generala si atentie fata de cei din jur. De asemenea, subscala identifica capacitatea persoanelor de a stii cum sa vina in intampinarea nevoilor celorlalti.

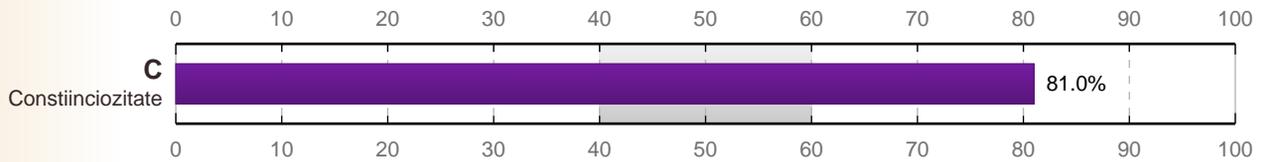
John Sample poate fi descris ca o persoana altruista si toleranta cu cei din jur. Face tot posibilul pentru a castiga increderea persoanelor cu care interactioneaza si este intotdeauna disponibil pentru ceilalti atunci cand acestia au o problema si au nevoie de ajutor. Disponibilitatea sa este sincera, de aceea uneori exista riscul ca ceilalti sa profite. John Sample prefera sa exprime ceea ce gandeste si actioneaza, in general, fara prefacatorie sau ganduri false. Este o persoana loiala, de incredere si i se pot incredinta secrete cu cea mai mare incredere. Da dovada de mare intelegere fata de situatia pe care o traieste fiecare, fiind empatic si incercand sa gaseasca cea mai buna cale de a fi de ajutor celor din jur.



## Scala primara

### C Constiinciozitate

SCOR = 81



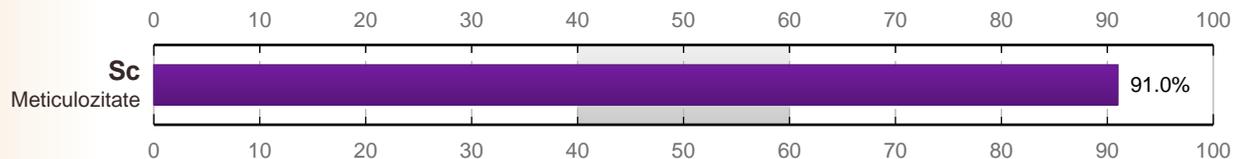
Scala C are ca obiectiv identificarea persoanelor care pretuiesc planificarea si organizarea, care sunt atente la detalii si iau in considerare toate aspectele problemei inainte de a lua orice fel de decizie. Al doilea scop al scalei C este acele de a identifica persoanele care sunt dedicate, care nu se dau batute in fata obstacolelor, care perseverenza in atingerea obiectivelor propuse. Scala C masoara gradul in care persoana stie sa isi gestioneze energiile si timpul pentru a realiza ceea ce si-a propus.

Scorul obtinut de John Sample sugereaza faptul ca el este o persoana care urmeaza regulile si respecta termenele limita, actionand ordonat si metodic. Adora sa lucreze cu dedicatie, demonstrand tenacitate si perseverenta. Pretuiesc planificarea si ii place sa stie care sunt etapele pe care trebuie sa le urmeze. Va planifica, va controla daca totul se desfasoara conform planului stabilit si va incerca sa elimine timpii morti in tot ceea ce face.

## Scale secundare

### Sc Meticulozitate

SCOR = 91

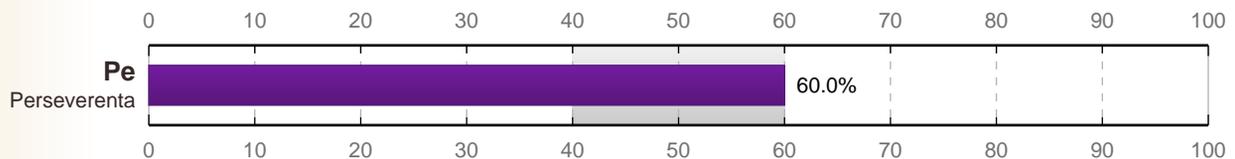


Subscala Sc a fost construita cu scopul de a masura aspecte legate de meticulozitate, atentie pentru detalii si pasiunea pentru ordine. Subscala identifica acele persoane carora le place sa planifice in detaliu si sa ia in considerare fiecare aspect al problemei.

John Sample obtine un scor mediu la subscala Sc, scor obtinut de aproximativ 50% dintre persoanele care isi administreaza BFQ. Prezinta un nivel de organizare si planificare mediu, iar orientarea sa spre detalii este una moderata. Uneori este posibil sa trebuiasca sa depuna mai mult efort pentru a finaliza o sarcina complexa, care implica detalii sau a urma un plan bine stabilit, inasa va reusi sa faca acest lucru.

### Pe Perseverenta

SCOR = 60



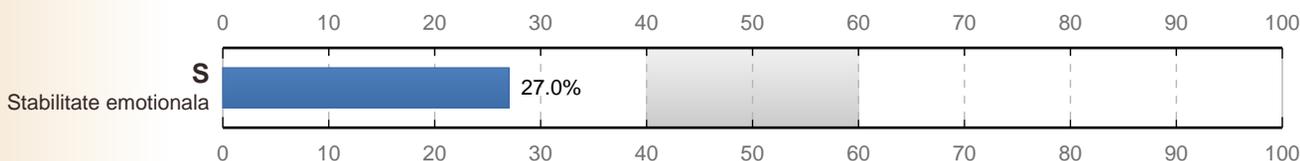
Subscala Pe a fost creata cu scopul de a identifica persoanele bataioase, incapatanate in actiuni si care nu se dau batute pana cand sarcina nu a fost dusa la bun sfarsit. Ele reusesc, de fiecare data, sa gaseasca motivatia necesara si resursele solicitate pentru a nu lasa munca efectuata superficial sau doar pe jumatate facuta. In general, dau dovada de mare tenacitate si persistenta in sarcina, motiv pentru care sunt vazute de cei din jur ca fiind luptatoare si dedicate.

Scorul obtinut de John Sample este unul mediu. Gradul sau de perseverenta este unul moderat, in sensul ca desi nu se da batut la primele obstacole aparute in calea unui proiect, nici nu este genul care sa mearga pana in panzele albe pentru realizarea acestuia. Reuseste de obicei sa duca la bun sfarsit proiecte de complexitate medie, fiind in general responsabil, inasa uneori prezinta unele tendinte de delasare, pe care invata sa le depaseasca.

## Scala primara

### S Stabilitate emotionala

SCOR = 27



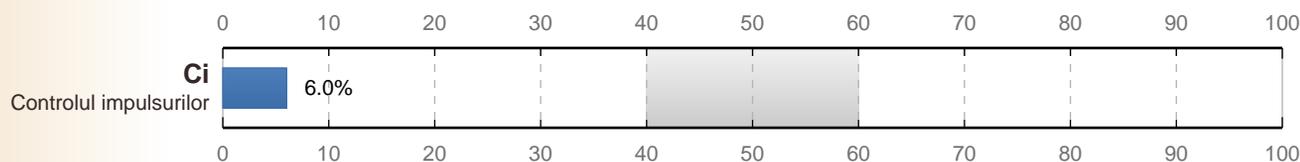
Scala S identifica persoanele calme, care nu se enerveaza atunci cand lucrurile nu merg asa cum si-au propus si care nu se pierd cu firea in fata situatiilor neprevazute sau problematice. Scala identifica si gradul in care persoana reuseste sa isi controleze emotiile si modul in care acesta reuseste sa manifeste comportamente coerente si constante, fara oscilatii datorate starii emotionale.

Scorul obtinut de John Sample sugereaza ca el acorda atentie si preocupare unor lucruri de importanta redusa. Traieste stari de tensiune si iritare, pare nervos, anxios si nelinistit. De multe ori, el nu reuseste sa faca fata situatiilor neprevazute si actioneaza sub impulsul emotiei de moment. Poate fi usor iritabil si imprezvizibil in reactii. Se enerveaza cu usurinta si este nestatornic in sentimentele pe care le traieste.

## Scale secundare

### Ci Controlul impulsurilor

SCOR = 6

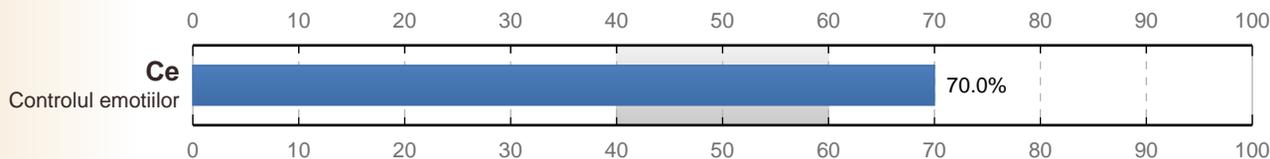


Subscala Ci a fost generata pentru a masura capacitatea de a controla reactiile impulsive, cum ar fi reactiile de iritare, suparare sau anxietate.

John Sample poate fi descris ca fiind impulsiv si reactionand sub emotia momentului. Are tendinta sa reactioneze de multe ori fara a sta pe ganduri si fara a analiza atent situatia cu care se confrunta. Se irita usor si isi manifesta nervozitatea sau supararea astfel incat sa fie evident ceea ce simte. Are tendinta de a fi susceptibil si de a pune mai tot timpul la indoiala ceea ce spun cei din jur. De multe ori, reactiile pe care le are sunt exagerate sau neobisnuite. Reactioneaza sub impulsul momentului, fara sa evalueze posibilele consecinte. In momente de tensiune maxima, actiunile sale se pot situa la limita.

### Ce Controlul emotiilor

SCOR = 70



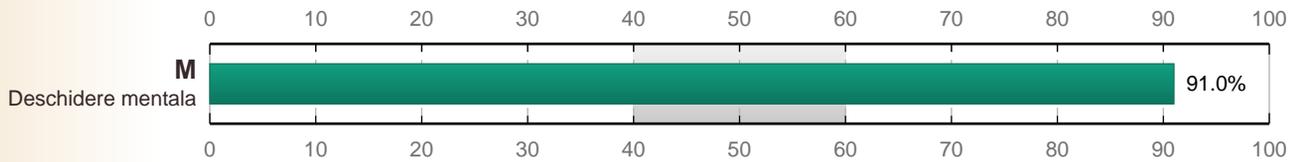
Subscala Ce masoara capacitatea de a evita stările de anxietate sau diversele sentimente disforice de vulnerabilitate, disconfort sau depresie. Subscala Ce identifica persoane care reusesc sa fie echilibrate si stabile si care nu prezinta vulnerabilitate emotionala, chiar daca situatia cu care se confrunta este noua sau dificila.

John Sample obtine un scor mediu la subscala Ce. Acest scor este obtinut de aproximativ 50% dintre persoanele care isi aplica acest chestionar. Acest lucru semnifica faptul ca John Sample manifesta combinat si selectiv, in functie de situatie, comportamente caracteristice scorurilor mari si scorurilor mici. In cazul sau, stările de optimism si multumire in legatura cu propria viata alterneaza cu stări de nemultumire si pesimism. Manifesta o incredere in sine medie si, desi in general stie cum sa reactioneze si reuseste sa iasa singur din situatiile dificile, exista si momente de in care se bazeaza pe sprijinul celorlalti.

## Scala primara

### M Deschidere mentala

SCOR = 91



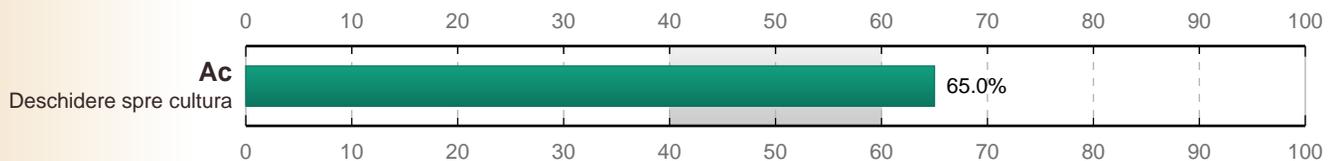
Scala M trebuie inteleasa ca o masura de evaluare a diversitatii, a nonconformismului si nontraditionalismului. In acelasi timp, scala M masoara gradul in care persoana evaluata are interese care tin de aspecte intelectuale si culturale.

Scorul obtinut de John Sample sugereaza faptul ca el este destul de original si creativ. In general, John Sample se mentine informat si da dovada de un nivel cultural bun. El va cauta in permanenta sa fie informat, va cauta sa aplice solutii noi, sa vina cu idei de imbunatatire a activitatii. Este adeptul noutatii si nonconformismului. Cu toate acestea, poate marea pe ceea ce este conventional, daca situatia o cere.

## Scale secundare

### Ac Deschidere spre cultura

SCOR = 65

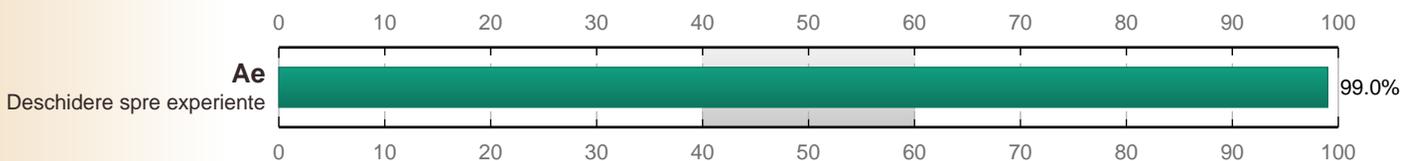


Subscala Ac a fost creata cu scopul de a masura varietatea nevoilor si intereselor culturale. De asemenea, subscala este o masura a interesului persoanei evaluate de a fi la curent cu noutatile din domeniile sale de interes (si nu numai) si a dorintei sale de a achizitiona cunostinte si deprinderi noi.

Scorul obtinut de John Sample la subscala Ac este unul mediu. Acesta este un scor obtinut de 50% dintre persoanele care completeaza testul. Acest lucru semnifica faptul ca el este o persoana moderat de curioasa in legatura cu aspecte, perspective si informatii noi. Fara a fi avid de informatii noi si captivante, nu este nici ancorat in informatiile pe care le stie deja si lipsit de sete de cunoastere. Manifesta o tendinta medie de a invata si citi lucruri noi, acestea referindu-se in special la aria sa de interes primordiala, specifica, in care isi desfasoara activitatea.

### Ae Deschidere spre experiente

SCOR = 99



Subscala Ae este o masura a tolerantei fata de diversitate, a deschiderii fata de valori, stiluri, moduri de viata si culturi diverse de cele personale, precum si a capacitatii de a lua in considerare mai multe perspective ale aceleiasi probleme.

Scorul obtinut de John Sample la subscala Ae este unul mediu. El manifesta o tendinta moderata de a incerca lucruri noi si originale. Exista momente si arii in care isi doreste schimbarea, dar si momente in care incearca sa pastreze vechi ordine a lucrurilor si sa impiedice modificarea aspectelor impamantentite si cunoscute. Originalitatea si imaginatia sa au valori medii, in sensul ca prefera sa combine creativitatea cu abordarea conventionala in desfasurarea unui proiect.



### 3. Preferinte comportamentale derivate din trasaturile de personalitate

O persoana care obtine scoruri mici este probabil sa manifeste urmatoarele preferinte:

O persoana care obtine scoruri mari este probabil sa manifeste urmatoarele preferinte:

#### Extraversie

Comunicare in scris / emailuri  
Activitati solitare / cu cat mai putini oameni posibil  
Activitati independente, in care sa fie responsabil(a) doar pentru sine  
Activitati statice  
Activitati in care nu e nevoie sa-si manifeste entuziasmul sau alte trairi pozitive puternice  
Sarcini in care trebuie sa ii asculte pe ceilalti mai degraba decat sa vorbeasca  
Nevoie redusa de stimulare  
Activitati in care sa fie subordonat(a) altor persoane

Comunicare orala si vorbit in public  
Activitati care implica interactiunea cu mai multi oameni/grupuri  
Activitati de leader, in care ii poate conduce pe ceilalti  
Activitati in care trebuie sa fie activ(a) fizic  
Activitati in care este important sa arate trairi pozitive  
Activitati in care trebuie sa vorbeasca, sa domine o conversatie, mai degraba decat sa asculte  
Stimulari intense, precum un mediu zgomotos, lumini puternice, gusturi intense  
Activitati in care poate vorbi mult, negocia, indiferent de consecinte

#### Amicalitate

Activitati independente / in care este necesara competitia cu alte persoane  
Sa fie cinic(a), sceptic(a), sa rastalmaceasca adevarul  
Sa-si apere asertiv propriile interese  
Sa isi exprime deschis opiniile  
Sa fie combativ(a), sa nu se teama de gestionarea deschisa a conflictelor  
Sa i se recunoasca meritele si competentele  
Prefera sa fie in prim plan  
Activitati in care este important sa fie incapatanat(a), insensibil(a)

Activitati de echipa / in care este necesara cooperarea cu alte persoane  
Sa acorde incredere celorlalti, sa fie sincer(a), direct(a)  
Activitati de ajutorare a celorlalti  
Sa isi tina opiniile pentru el/ea  
Sa caute mereu armonia, lipsa conflictelor  
Nu se simte confortabil cu recunoasterea meritelor si competentelor  
Prefera sa fie in umbra  
Activitati in care poate primi recompense emotionale din partea celorlalti

#### Constiinciozitate

Activitati spontane si cu reguli putine  
Multitasking, prefera trecerea rapida de la o activitate la alta  
Activitati in care nu are nevoie sa acorde atentie detaliilor  
Activitati simple, care presupun finalizare rapida si obstacole limitate  
Activitati cu obiectiv si deadline-uri slab definite  
Activitati in care nu este nevoie de perfectionare continua  
Activitati in care trebuie sa ia decizii rapide

Activitati care presupun multa organizare si planificare  
Prefera sa termine o activitate inainte de a trece la alta  
Activitati in care trebuie sa acorde atentie detaliilor  
Activitati care presupun munca sustinuta, perseverenta, depasirea unor obstacole importante  
Activitati cu obiectiv si deadline-uri bine definite  
Activitati care ii permit sa se perfectioneze in continuu si sa atinga obiective din ce in ce mai inalte  
Activitati in care poate sa se gandeasca mult inainte de a lua o decizie

#### Stabilitate emotionala

Situatii care presupun un grad mare de stres si incertitudine  
Situatii de criza, care trebuie realizate rapid, cu calm

Situatii cu un grad redus de stres si incertitudine  
Sarcini cu deadline-uri largi, in care nu trebuie sa aiba un timp de reactie rapid  
Activitati care presupun sa identifice motive de ingrijorare cat mai de timpuriu

#### Deschidere mentala

Activitati simple  
Activitati repetitive, rutiniere  
Metode cunoscute, traditionale de abordare a sarcinilor  
Conservatorism, preferinta redusa pentru schimbare  
Activitati cu o componenta de curiozitate intelectuala limitata  
Activitati care presupun atentie la detaliu si precizie  
Sa implementeze ideile si planurile altor persoane  
Informatii la nivel de expert pe o singura arie de interes  
Concentrare asupra prezentului  
Activitati practice, concrete, de implementare

Activitati complexe  
Activitati si experiente variate si noi  
Metode noi de abordare a sarcinilor, idei noi  
Preferinta ridicata pentru schimbare, pentru idei, valori, sentimente noi  
Activitati cu o componenta de curiozitate intelectuala inalta  
Prefera sa evite detaliile  
Sa creeze idei si planuri noi  
Preferinta pentru teorii si concepte din domenii diverse  
Concentrare asupra viitorului  
Activitati creative, imaginative, artistice

\* Preferintele de mai sus sunt cu atat mai accentuate cu cat scorul este situat mai spre extrema. Pentru scorurile cuprinse intre 31 si 69, exista un echilibru intre cele doua tendinte.



## 4. Exemple ocupatii

### E

Cercetator  
Specialist IT  
Contabil  
Bibliotecar  
Inginer  
Scriitor  
Functionar public  
Tehnician de laborator

Avocat pledant  
Actor  
Manager  
Leader  
Reprezentant de vanzari  
Trainer  
Agent de turism  
Reprezentant serviciu clienti

### A

Antreprenor  
Negociator  
Avocat pledant  
Agent imobiliar  
Ofiter de politie

Asistent social  
Reprezentant relatii cu clientii  
Secretariat  
Asistenta medicala  
Psiholog  
Consilier educational  
Profesor scoala generala

### C

Specialist in cercetare  
Leader  
Trainer  
Creatie publicitara  
Artist  
Muzician

Supervizor  
Sef de echipa  
Contabil  
Gestionar  
Tehnoredactor

### S

Pilot  
Chirurg  
Leader  
Reprezentant de vanzari  
Pompier  
Manager  
Ofiter de politie

Reprezentant relatii cu clientii  
Asistent social  
Specialist in sporturi de contact  
Asistent medical  
Profesor

### M

Gestionar  
Tehnician  
Depanator  
Manager de calitate  
Pilot  
Sofer  
Functionar

Specialist in finante  
Specialist in marketing  
Medic generalist  
Artist  
Compozitor  
Grafician  
Arhitect

\* Ocupatiile de mai sus sunt doar exemple. Ele semnifica faptul ca cele mai multe dintre persoanele cu respectivele ocupatii obtin respectivul scor.

## 5. Recomandari generale

Trebuie sa iei in considerare aceste rezultate ca reflectand personalitatea ta reala doar in conditiile in care consideri ca ai urmat instructiunile si ai fost sincer in raspunsurile tale, iar scorul la scala Minciuna nu este mai mic de 7 sau mai mare de 93.

In procesul de orientare vocationala, testul de personalitate este administrat de obicei dupa testul de interese de vocationale, pentru a vedea ce anume din aria preferata de ocupatii este sustinut de trasaturile de personalitate. Desi personalitatea nu te indreapta direct spre o anumita ocupatie, influenteaza foarte mult modul in care abordezi diverse activitati, precum si activitatile pe care le preferi si in care poti eficient, de aceea este de preferat sa alegi o meserie compatibila cu profilul tau.

Trasaturile de personalitate sunt in general stabile in timp. Desi tendinta umana este spre continua evolutie si, mai ales la o varsta frageda, trasaturile de personalitate se pot nuanta, nu trebuie sa ne bazam pe acest lucru. Este recomandat sa aflam care sunt comportamentele in care vom obtine cele mai bune performante, cu ajutorul personalitatii pe care o avem sau, daca decidem sa nu tinem cont de acestea, sa ne pregatim pentru eforturi mult mai mari in cazul in care dorim sa ne alegem o meserie care solicita trasaturi de personalitate pe care nu le avem. De exemplu, exista anumite meserii pentru care este recomandata o persoana extraverta. Pentru a lua un exemplu, cu greu ne-am imagina un reprezentant medical (persoana care promoveaza si vinde produse medicale persoanelor si companiilor specializate) introvert. Acest lucru nu inseamna faptul ca nu putem intalni o astfel de persoana, ci faptul ca o persoana introverta este posibil sa fie mai putin performanta in respectiva meserie si clar mai putin satisfacuta, pentru ca tendinta sa naturala este de a fi retrasa si a lucra individual, aspecte care nu fac parte din cerintele meseriei de reprezentant medical. Este evident faptul ca efortul sau pentru a fi performanta in aceasta meserie va fi mult mai mare decat a unei persoane extraverte in mod natural.

De asemenea, mai trebuie tinut cont si de nivelul trasaturilor, nu doar de directie lor pe scala. De exemplu, o persoana cu scorul la Extraversie foarte putin sub medie este posibil sa se poata adapta intr-un mediu usor extravert, insa un scor situat la centila 30 reprezinta o contraindicatie clara pentru un astfel de mediu.

Recomandam apelarea la un consilier specializat pentru o decizie informata in legatura cu viitoarea cariera si pentru investigarea ariilor care pot constitui subiectul dezvoltarii.



## 6. Datele Modus Operandi

### Raspunsuri itemi

(1): '5'	(26): '4'	(51): '4'	(76): '4'	(101): '4'	(126): '5'	(151): '5'
(2): '2'	(27): '5'	(52): '1'	(77): '5'	(102): '5'	(127): '1'	(152): '3'
(3): '3'	(28): '2'	(53): '5'	(78): '1'	(103): '5'	(128): '5'	(153): '5'
(4): '2'	(29): '2'	(54): '1'	(79): '3'	(104): '4'	(129): '4'	(154): '5'
(5): '4'	(30): '3'	(55): '1'	(80): '5'	(105): '4'	(130): '5'	(155): '1'
(6): '5'	(31): '1'	(56): '2'	(81): '4'	(106): '4'	(131): '3'	(156): '1'
(7): '1'	(32): '1'	(57): '5'	(82): '5'	(107): '2'	(132): '1'	
(8): '2'	(33): '4'	(58): '5'	(83): '2'	(108): '5'	(133): '2'	
(9): '2'	(34): '1'	(59): '2'	(84): '5'	(109): '5'	(134): '2'	
(10): '4'	(35): '3'	(60): '2'	(85): '1'	(110): '2'	(135): '5'	
(11): '2'	(36): '2'	(61): '2'	(86): '4'	(111): '2'	(136): '3'	
(12): '4'	(37): '2'	(62): '3'	(87): '1'	(112): '2'	(137): '3'	
(13): '4'	(38): '4'	(63): '1'	(88): '1'	(113): '1'	(138): '1'	
(14): '5'	(39): '3'	(64): '2'	(89): '4'	(114): '5'	(139): '4'	
(15): '4'	(40): '2'	(65): '4'	(90): '5'	(115): '4'	(140): '1'	
(16): '2'	(41): '5'	(66): '3'	(91): '5'	(116): '5'	(141): '5'	
(17): '5'	(42): '5'	(67): '5'	(92): '4'	(117): '5'	(142): '4'	
(18): '5'	(43): '5'	(68): '5'	(93): '4'	(118): '4'	(143): '2'	
(19): '4'	(44): '5'	(69): '2'	(94): '1'	(119): '5'	(144): '1'	
(20): '3'	(45): '5'	(70): '4'	(95): '4'	(120): '5'	(145): '5'	
(21): '2'	(46): '5'	(71): '5'	(96): '5'	(121): '5'	(146): '5'	
(22): '4'	(47): '4'	(72): '1'	(97): '1'	(122): '2'	(147): '5'	
(23): '5'	(48): '3'	(73): '4'	(98): '5'	(123): '2'	(148): '5'	
(24): '2'	(49): '3'	(74): '2'	(99): '5'	(124): '1'	(149): '5'	
(25): '5'	(50): '4'	(75): '5'	(100): '-'	(125): '1'	(150): '4'	

### Modus Operandi

# '1' raspunsuri: 25 din 156 (16.03%)
# '2' raspunsuri: 30 din 156 (19.23%)
# '3' raspunsuri: 14 din 156 (8.97%)
# '4' raspunsuri: 33 din 156 (21.15%)
# '5' raspunsuri: 53 din 156 (33.97%)
# raspunsuri lipsa: 1 din 156 (0.64%)



### Scoruri brute

Scala	E	A	C	S	M	L	Di	Do	Co	Cp	Sc	Pe	Ci	Ce	Ac	Ae
Scor brut	112	106	91	69	101	51	57	55	51	55	46	45	28	41	46	55
Raspunsuri lipsa	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

© 1977, 2000, 2003, Sigma Assessment Systems, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Acest raport nu poate fi utilizat decat pentru scopul in care a fost generat, cel al orientarii vocationale, de catre persoana careia se adreseaza. Nicio parte a acestui raport nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Giunti O.S. Organizzazioni Speciali  
50136 FIRENZE  
via Fra Paolo Sarpi 7/A  
<http://www.giuntios.it>

[www.vocationalcentral.ro](http://www.vocationalcentral.ro) este un serviciu al S.C. D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL  
Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti  
Tel/Fax (+4) 021 230 45 99